

EXAMENPROGRAMMA

Diplomalijn(en)	Ondernemerschap
Diploma('s)	Basiskennis Ondernemerschap Financieel Ondernemer Commercieel Ondernemer
Examen	Basiskennis Ondernemerschap
Niveau	vergelijkbaar met mbo 2
Versie	2.2
Geldig vanaf	1-09-14
Vastgesteld op	
Vastgesteld door	Bestuur Nederlandse Associatie voor Examinering
Veronderstelde voorkennis	n.v.t.
Bijzonderheden	n.v.t.

Eind- en toetstermen						
*) = Zie toelichting						
K = Kennisvragen B = Begripsvragen T = Toepassingsvragen A = Analysevragen						
1	Marketing		K	B	T	A
	1.1	De kandidaat kan een voorbeeld geven van de begrippen: - concrete markt - abstracte markt - Business to Businessmarkt - consumentenmarkt		X		
	1.2	De kandidaat kan in gegeven situaties het marktaandeel berekenen of met behulp van het marktaandeel de omzet en afzet van een onderneming berekenen en met behulp van het marktaandeel de omzet of afzet van een onderneming terugrekenen.			X	
	1.3	De kandidaat kan de definitie geven van de markt vormen: - monopolie - oligopolie - monopolistische concurrentie - volledige mededinging	X			
	1.4	De kandidaat herkent in gegeven situaties de begrippen: - marktonderzoek - primair onderzoek (field research) - secundair onderzoek (desk research)		X		
	1.5	De kandidaat kan de levenscyclus van een product omschrijven; introductie, groei, volwassenheid, terugval.	X			
	1.6	De kandidaat kan voorbeelden geven van de volgende begrippen uit het productbeleid: - verbruiksgoederen - gebruiksgoederen (duurzame goederen) - marktsegmentatie - assortiment (breed en diep)		X		
	1.7	De kandidaat kan voorbeelden geven van de begrippen: - prijsbeleid - kortingen - psychologische prijs		X		
	1.8	De kandidaat herkent voorbeelden van de volgende begrippen uit het plaatsbeleid (distributiebeleid): - lange en korte distributiekanaalen - push en pull strategie		X		
	1.9	De kandidaat kan voorbeelden geven van de volgende onderdelen uit het promotiebeleid: - actiereclame - themareclame - collectieve reclame - persoonlijke verkoop - sales promotion - sponsering		X		
	1.10	De kandidaat kan de definitie geven van marketing en marketingmix.	X			
2	Personeel en organisatie		K	B	T	A
	2.1	De kandidaat kan aan de hand van de kenmerken beoordelen of er sprake is van een arbeidsovereenkomst (dienstbetrekking).		X		
	2.2	De kandidaat kan in een gegeven situatie herkennen of er sprake is van een arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd of een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd.		X		
	2.3	De kandidaat kan de plichten van een werkgever en de werknemer bij een arbeidsovereenkomst benoemen. *)	X			

*) = Zie toelichting K = Kennisvragen B = Begripsvragen T = Toepassingsvragen A = Analysevragen						
	2.4	De kandidaat herkent de manieren waarop een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde en bepaalde tijd kan eindigen. *)		X		
	2.5	De kandidaat kan de opzegverboden van een arbeidsovereenkomst benoemen.	X			
	2.6	De kandidaat kan voorbeelden geven van de begrippen: - loonheffing - volksverzekeringen - werknemersverzekeringen		X		
	2.7	De kandidaat kan de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden benoemen.	X			
	2.8	De kandidaat kan de wettelijke rechten benoemen over het: - minimumloon - aantal vrije dagen - vakantiegeld	X			
	2.9	De kandidaat kan de definitie geven van het begrip collectieve arbeidsovereenkomst (cao).	X			
3	Bedrijfsadministratie		K	B	T	A
	3.1	De kandidaat kan voorbeelden geven van de ondernemingsvormen: - eenmanszaak - vennootschap onder firma (vof) - maatschap - besloten vennootschap (bv) - naamloze vennootschap (nv)		X		
	3.2	De kandidaat kan de taken van de Kamer van Koophandel benoemen.	X			
	3.3	De kandidaat kan voorbeelden geven van de volgende fiscale regelingen: - btw-aangifte - kleine ondernemingsregeling - aangifte inkomstenbelasting - aangifte vennootschapsbelasting		X		
	3.4	De kandidaat kan de volgende onderdelen van debiteurenbeheer omschrijven: - aanmanen - incassoprocedure - factoring	X			
	3.5	De kandidaat kan een factuur opstellen.			X	
	3.6	De kandidaat kan een kasstaat samenstellen.			X	
	3.7	De kandidaat kan de volgende betalingskortingen omschrijven: - korting voor contant - kredietbeperkingstoeslag	X			
	3.8	De kandidaat kan de definitie geven van het ondernemingsplan en de onderdelen van het ondernemingsplan.		X		
	3.9	De kandidaat kan de volgende begrippen omschrijven: - algemene voorwaarden - aansprakelijkheid - garantie	X			
	3.10	De kandidaat kan de activa onderverdelen in vaste en vlottende activa.		X		
	3.11	De kandidaat kan een investeringsbegroting opstellen in een casussituatie.			X	

*) = Zie toelichting K = Kennisvragen B = Begripsvragen T = Toepassingsvragen A = Analysevragen				
	3.12	De kandidaat kan de definitie geven van de begrippen: - vreemd vermogen op lange termijn - vreemd vermogen op korte termijn - hypothecaire lening - achtergestelde lening - leverancierskrediet - rekening courant krediet - financial leasing	X	
	3.13	De kandidaat kan een financieringsbegroting opstellen in een casussituatie.		X
	3.14	De kandidaat kan de definitie geven van de begrippen: - liquiditeit - rentabiliteit - solvabiliteit	X	
	3.15	De kandidaat kan de definitie geven van de begrippen: - omzet - inkoopwaarde omzet - brutowinst - bedrijfskosten - exploitatiekosten - bedrijfsresultaat - betaalde rente - afschrijving - investering - aflossing - cashflow	X	
	3.16	De kandidaat kan een exploitatiebegroting opstellen in een casussituatie.		X

Toelichting op toetstermen	
Toetsterm	Toelichting
2.3	<p>Werkgever:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verplichting tot betaling van loon - verplichting tot doorbetaling van loon bij ziekte - zorgen voor gezonde en veilige werkomstandigheden - plicht tot toekennen van vakantierechten - uitreiken getuigschrift na afloop arbeidsovereenkomst werknemer - rekening houden met de werk- en rusttijden - zich als goed werkgever gedragen <p>Werknemer</p> <ul style="list-style-type: none"> - arbeid naar beste vermogen verrichten - arbeid persoonlijk verrichten - aanwijzingen en opdrachten van de werkgever opvolgen - zich als goed werknemer gedragen
2.4	<p>Onbepaalde tijd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bij overlijden van de werknemer - door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd door de werknemer - door eenzijdige opzegging - in en na de proeftijd - met wederzijds goedvinden - in verband met dringende redenen - in verband met gewichtige redenen - faillissement <p>Bepaalde tijd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bij overlijden van de werknemer - door het verstrijken van de periode waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan - omzetting van arbeidsovereenkomst naar onbepaalde tijd

TOETSMATRIJS	
Diplomalijn(en)	Ondernemerschap
Diploma('s)	Basiskennis Ondernemerschap Financieel Ondernemer Commercieel Ondernemer
Examen	Basiskennis Ondernemerschap
Versie	2.2
Geldig vanaf	1-01-15
Vastgesteld op	1-09-14
Vastgesteld door	Bestuur Nederlandse Associatie voor Examinering
Toetsvorm	online examen
Toetsduur	1 uur
Totaal aantal vragen	40
Geslaagd bij	55% van het totaal aantal te behalen punten*)
Toegestane hulpmiddelen	woordenboek rekenmachine

Eindterm	Toetsterm(en)	%age pnt min	%age pnt max	Vraagsoort	K	B	T	A
1	1.3, 1.5, 1.10	7,5	7,5	gesloten vragen	x			
1	1.1, 1.4, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9	15	15	gesloten vragen		x		
1	1.2	2,5	2,5	open vragen			x	
2	2.3, 2.5, 2.7, 2.8, 2.9	15	15	gesloten vragen	x			
2	2.1, 2.2, 2.4, 2.6	10	10	gesloten vragen		x		
3	3.2, 3.4, 3.7, 3.9, 3.12, 3.14, 3.15	20	20	gesloten vragen	x			
3	3.1, 3.3, 3.8, 3.10	12,5	12,5	gesloten vragen		x		
3	3.5, 3.6, 3.11, 3.13, 3.16	17,5	17,5	open vragen			x	
Verdeling in punten en beheersingsniveau kan					42	38	20	

De verdeling in punten en beheersingsniveau kan 5% afwijken van de opgegeven waarden.

*) Iemand met 54,99% van het totaal te behalen punten is niet geslaagd.

**) Een open vraag waarbij een kandidaat zelf een antwoord moet formuleren. Bij een gesloten vraag maakt een kandidaat een keuze uit gegeven opties.

Voor een voorbeeld van door de Associatie gebruikte vraagsoorten, [klik hier](#).